



**PENGARUH ETOS KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA SOPIR DAN KERNET
PADA PO. NUSANTARA KUDUS**

Diajukan oleh :

ELLEN ROSIYANAWATI
NIM. 2008.11.094

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2013**

PENGARUH ETOS KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA SOPIR DAN KERNET PADA PO. NUSANTARA KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan
Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2013

Mengetahui

Ketua ProgDi

Pembimbing I



NOOR AZIS, SE MM.
NIS. 0610701000001179

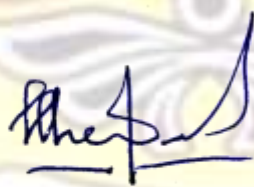


Dra. MAMIK INDARYANI, MS.
NIS. 0610702020201010

Mengetahui



Pembimbing II



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs., MM
NIS. 0610702010101021

Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM.
NIS. 0610702010101026

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

1. Pekerjaan apapun yang anda pilih, akan membawa kearah kegemilangan asalkan anda tidak berfikir menjadi orang yang biasa-biasa saja di profesi itu. (David Sarnoff)
2. Orang yang berkarakter menemukan daya tarik khusus dalam kesulitan karena hanya lewat kesulitan ia dapat menyadari potensi-potensinya.
3. Semakin kita sukses semakin keras juga disiplin yang harus kita terapkan pada diri sendiri.

Persembahan

1. Kedua orang tua Bapak/Ibu Rosmadi.
2. Suami tercinta Gunawan.
3. Adik-adikku : Fendhi, Fino dan Tommy
4. Saudara-saudaraku keluarga besar Akademi kebidanan Mardi Rahayu.
5. Almamaterku FE UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus yang senantiasa mencurahkan kasih dan mujizat begitu luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Etos Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Sopir Dan Kernet Pada PO. Nusantara Kudus. Dan dengan sepenuh hati penulis menyadari skripsi ini tidak lepas bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yang terhormat Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Yang terhormat Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Yang terhormat Ibu Dra. Mamik Indaryani, MS selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini yang penuh kesabaran memberikan bimbingan sejak awal sampai skripsi selesai.
4. Yang terhormat Bapak Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM. selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini yang penuh rasa kesabaran memberikan bimbingan sejak awal sampai skripsi selesai.
5. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.

6. Kedua orang tua Bapak/Ibu Rosmadi yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang dan dukungan begitu luar biasa.
7. Suamiku tercinta Gunawan terima kasih atas spirit dan motivasi serta pengorbanan yang begitu luar biasa.
8. Adik-adikku : Fendhi, Fino dan Tommy tetaplah menjadi adik yang terbaik untukku.
9. Ibunda Radia Astuti yang senantiasa memberikan doa dan dukungan.
10. Ratna Widhayanti (Dosen AKBID Mardi Rahayu) yang menjadi pembimbing terbaik disaat aku terpuruk.
11. Saudara-saudaraku keluarga besar Akademi Kebidanan Mardi Rahayu Kudus terima kasih atas doa dan dukungan kalian.
12. Teman dan sahabatku tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan kerendahan hati penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan waktu, pengetahuan dan kemampuan penulis sampai saat ini. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna terciptanya kesempurnaan skripsi ini. Dan pada akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua. Amin

Kudus,.....2013

Penulis

(ELLEN ROSIYANAWATI)

ABSTRAKSI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STRATA 1
SKRIPSI 2013

- A. Nama : ELLEN ROSIYANAWATI
B. Judul Skripsi : PENGARUH ETOS KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA SOPIR DAN KERNET PADA PO. NUSANTARA KUDUS
C. Jumlah Halaman : Permulaan xi, isi 68, tabel 14 dan gambar 1.
D. Isi Ringkasan :

Kinerja sopir dan kernet dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah etos kerja dan insentif. Berhasil tidaknya suatu usaha selalu tergantung pada kinerja sopir dan kernet yang produktif, etos kerja yang tinggi, berpendidikan serta loyal terhadap tanggung jawab. Kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika (Prawirosentono, 2009:2). Sopir dan kernet sebagai sumber yang produktif dan terbina dapat diarahkan sebagai tenaga kerja yang efektif dan efisien. Menurut Henry Simamora (2005:21) bagi perusahaan, kinerja sopir dan kernet diharapkan selalu meningkat, karena kinerja sopir dan kernet menunjukkan adanya kaitan antara hasil kerja dengan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang atau jasa dari seorang tenaga kerja. Perusahaan harus mempunyai sumber daya manusia yang terampil, energik dan berkemampuan tinggi sehingga dapat bertahan dan dapat memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1) Apakah ada pengaruh antara etos kerja dan insentif secara parsial terhadap kinerja sopir dan kernet PO. Nusantara Kudus ? 2) Apakah ada pengaruh antara etos kerja dan insentif secara berganda terhadap kinerja sopir dan kernet PO. Nusantara Kudus ?

Tujuan dalam penelitian ini adalah : 1) Untuk menguji pengaruh antara etos kerja dan insentif secara parsial terhadap kinerja sopir dan kernet PO. Nusantara Kudus. 2) Untuk menguji pengaruh antara etos kerja dan insentif secara berganda terhadap kinerja sopir dan kernet PO. Nusantara Kudus.

Pengumpulan data yang digunakan menggunakan dokumentasi dan kuesioner yaitu metode yang digunakan untuk mendapatkan data dari daftar pertanyaan yang telah dibuat lebih dahulu, yang nantinya diajukan kepada responden pada obyek penelitian. Dengan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel etos kerja dan insentif terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai t hitung masing-masing variabel etos kerja dan insentif sebesar 4,082 dan 9,793 ternyata lebih besar dari t tabel sebesar 1,658.

2. Secara berganda variabel etos kerja dan insentif terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai F hitung = 218,002 ternyata lebih besar dari F tabel sebesar 3,17.

E. Daftar buku yang digunakan: 20 (Tahun 2000 – 2013).



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Konsep etos kerja	6
2.2. Konsep Insentif	10
2.3. Konsep Kinerja.....	16
2.4. Tinjauan Penelitian Terdahulu	23
2.5. Kerangka Pemikiran	24
2.6. Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1. Rancangan Penelitian	28
3.2. Variabel Penelitian	28
3.3. Jenis dan Sumber Data	32
3.4. Populasi Dan Sampel.....	33
3.5. Pengumpulan Data.....	35
3.6. Pengolahan data.....	36
3.7. Uji Instrumen.....	37
3.8. Analisis Data	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	43
4.1. Gambaran Umum	43
4.2. Uji Instrumen.....	52
4.3. Penyajian Data.....	53
4.4. Analisis Data	58
4.5. Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Saran-saran	68
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Nilai F hitung	41
4.1. Hasil Tryout Uji Validitas	52
4.2. Hasil Tryout Uji Reliabilitas	53
4.3. Jenis Kelamin Responden	54
4.4. Status Perkawinan	54
4.5. Pendidikan	55
4.6. Umur	56
4.7. Masa Kerja Responden.....	56
4.8. Hasil Analisis Regresi	58
4.9. Nilai Adjusted R Square.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Pikir	26

